

**1. Nazwa i adres kontrolowanego podmiotu:**

Urząd Gminy w Kołaczkanie, pl. Wł. Reymonta 1, 62-306 Kołaczkanie,

**2. Imię i nazwisko kontrolujących:**

Adam Kruszyński - przewodniczący Komisji Rewizyjnej

Bogusława Wietrzyńska-Stramczewska - zastępca przewodniczącego Komisji Rewizyjnej

Zofia Kominek - członek Komisji Rewizyjnej

**3. Data przeprowadzonej kontroli:**

21 luty 2023 r.

**4. Określenie przedmiotowego zakresu kontroli i okresu objętego kontrolą:**

1. Otwarcie.

2. Analiza struktury zatrudnienia Urzędu Gminy w Kołaczkanie (porównanie stanu z 2018 r. do 2022 r.)

**5. Imię i nazwisko kierownika kontrolowanego podmiotu:**

Wójt Gminy Kołaczkanie – Teresa Waszak

**6. Przebieg i wynik czynności kontrolnych:**

Monika Bukowska przedstawiła stan zatrudnienia pracowników w Urzędzie Gminy w Kołaczkanie. Z przedstawionych danych wynika, że na dzień 01.01.2018 – 31.12.2019 r. r. w urzędzie zatrudnionych było 32 pracowników na łącznie 31 etatów. W grudniu 2020 r. ilość pracowników wynosiła 34 osoby na 32,25 etaty, w 2021 r. zatrudnionych było 35 pracowników na 33,25 etaty oraz w 2022 r. zatrudnione były 33 osoby na 30,75 etatów. Urząd gminy zatrudnia pracowników gospodarczych. W 2018 roku zatrudnione były 4 osoby, w 2019 r. – 2 osoby, w 2020 r. – 3 osoby, w 2021 r. - 4 osoby i w 2022 r. - 2 osoby. Urząd we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy we Wrześni zatrudnia stażystów. W 2018 r. staż odbywały 4 osoby, w 2019 r. – 4 osoby, w 2020 – 2 osoby, w 2021 r. – 1 osoba i w 2022 r. – 2 osoby. Zgodnie z zawartą umową z PUP, urząd ma obowiązek zatrudnić na okres 1-3 miesięcy co najmniej jedną osobę przebywającą na stażu. W związku z tym, Urząd Gminy zatrudnił 3 stażystów w 2018 r. i w 2019 r. natomiast w kolejnych latach 2020, 2021 i 2022 roku zatrudnionych po stażu było po 1 osobie. Dodatkowo uczniowie szkół ponadpodstawowych zgłaszają chęć odbycia praktyki w Urzędzie Gminy w Kołaczkanie. Praktyka ucznia szkoły średniej trwa 1 miesiąc, natomiast studenta jest zależne od kierunku studiów. Ilość praktykantów odbywających praktykę zawodową w 2018 r. to 3 osoby, w 2019 r. to 3 osoby, w 2020 r. nie zgłoszono, w 2021 r. to 4 osoby i 2022 r. to 6 osób.

Radna Bogusława Wietrzyńska-Stramczewska zapytała jakie dodatkowe zadania otrzymały do realizacji samorządy w tym czasie.

Sekretarz Ilona Orakowska odpowiedziała, że nowych zadań, które muszą realizować jednostki samorządu terytorialnego jest bardzo dużo. Pracownicy są obciążani dodatkowymi obowiązkami, wynikającymi z ustaw. W ostatnim czasie urząd realizuje dodatkowo takie zadania jak:

- obsługa związana z przyznaniem dodatku węglowego, sprzedaż węgla po preferencyjnej cenie
- rejestracja wniosków w Centralnej Ewidencji Emisyjności Budynków (CEEB)
- obsługa wniosków o świadczenie pieniężne za zapewnienie zakwaterowania i wyżywienia obywatelom Ukrainy przybywającym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi
- koordynator do spraw dostępności
- obsługa programu „Czyste Powietrze”
- pełnienie funkcji energetyka gminnego
- obsługa wniosków dotyczących usuwania folii rolniczych i innych odpadów pochodzących z działalności rolniczej.

Wójt Teresa Waszak dodała, że nie zwiększa się liczba etatów w urzędzie, natomiast pracownikom są przypisywane dodatkowe zadania.

Barbara Dymińska zastępca skarbnika przedstawiła informację o kosztach zatrudnienia pracowników. Średnia miesięczna podstawowa płaca brutto pracowników (bez uwzględnienia wynagrodzenia wójta) przypadająca na 1 etat kształtowała się następująco w poszczególnych latach:

rok 2018 – 3323,51 zł/brutto

rok 2019 – 3797,88 zł/brutto

rok 2020 – 4365,36 zł/brutto

rok 2021 – 4711,01 zł/brutto

rok 2022 – 5318,25 zł/brutto

rok 2023 – 6301,00 zł/brutto

W urzędzie zatrudnionych jest obecnie 6 osób z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. W ubiegłym roku zostały pozyskane środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na doposażenie stanowiska pracy dla osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności w wysokości 33.697,23 zł.

Radna Bogusława Wietrzyńska-Stramczewska zapytała czy pracownicy otrzymali w tym roku zaplanowane w budżecie podwyżki wynagrodzeń.

Wójt Teresa Waszak odpowiedziała, że planuje przyznać 7% podwyżki wynagrodzeń dla pracowników urzędu, natomiast dla nauczycieli planuje zwiększyć wynagrodzenia o 10%.

## **7. Wnioski pokontrolne:**

Komisja Rewizyjna nie stwierdziła nieprawidłowości.

## **8. Zalecenia pokontrolne:**

W przypadku odmowy podpisania protokołu pokontrolnego przez wójta Gminy Kołaczkowo, jest on obowiązany do złożenia w terminie 3 dni od daty odmowy pisemnego wyjaśnienia jej przyczyny. Wójt może złożyć na ręce Przewodniczącego Komisji uwagi dotyczące kontroli i jej

wyników. Uwagi składa się w terminie 7 dni od daty przedstawienia protokołu pokontrolnego do podpisania.

Podpis kierownika kontrolowanego  
podmiotu:

Wójt Teresa Waszak

.....

Popisy kontrolujących:

Adam Kruszyński .....

Zofia Kominek .....

Bogusława Wietrzyńska .....

-Stramczewska .....

Kołaczkowo, 02.03.2023 r.