

**Zarządzenie Nr 323/2022**  
**Wójta Gminy Kołaczkowo**  
**z dnia 29 września 2022 roku**

**w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników  
i zastępców kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych  
podległych Wójtowi Gminy Kołaczkowo**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559) w zw. z art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządzam co następuje:

**§ 1.**

Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych, stanowiące sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatek funkcyjny,
3. dodatek za wieloletnią pracę,
4. dodatek specjalny,

zgodnie z poniższą tabelą i postanowieniami par. 3

**TABELA NR 1**

**Maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego**

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
1.	XIX	10 400

**TABELA NR 2**

**Stawka dodatku funkcyjnego**

Lp.	Stawka dodatku	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1.	8	2200

**TABELA NR 3**

**STANOWISKA KIEROWNICZE**

Lp.	Stanowisko	Kategoria Zaszeregowania	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1.	Dyrektor (kierownik) jednostki, naczelnik	XIX	8	wyższe <sup>2</sup> wg przepisów odrębnych	5 lub wg przepisów odrębnych

### § 2.

Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 8 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

### § 3.

1. Kierownikom (dyrektorom) i zastępcom kierowników (dyrektorów) gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Kołaczkowo z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny na czas określony nie dłuższy niż rok.
2. Dodatek specjalny jest przyznawany w wysokości adekwatnej do powierzonych obowiązków lub zadań z uwzględnieniem ich ilości.

### § 4.

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej dyrektorowi/kierownikowi może być przyznana nagroda uznaniowa.

### § 5.

1. Nagroda uznaniowa może być przyznana za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej oraz za wykonywanie dodatkowych prac i zadań poza zakresem obowiązków.
2. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Wójt Gminy Kołaczkowo.
3. Przyznanie nagrody i jej wysokość ma charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługuje pracownikowi żadne roszczenie.

### § 6.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

#### § 7.

1. Zarządzenie wchodzi w życie dnia 14 października 2022r. i ma zastosowanie do wynagrodzeń począwszy od 1 października 2022r.
2. Traci moc Zarządzenie nr 242/2022 Wójta Gminy Kołaczkowo z dnia 04.01.2022 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych podległych Wójtowi Gminy Kołaczkowo