

**UCHWAŁA NR II/14/2024
RADY GMINY KOŁACZKOWO**

z dnia 27 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Kołaczkowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) i art. 8 ust.2 i 37 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z przepisami Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) Rada Gminy Kołaczkowo uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Wójta Gminy Kołaczkowo następujące składniki wynagrodzenia:

1. Wynagrodzenie zasadnicze - 10 250,00 zł,
2. Dodatek funkcyjny - 3 150,00 zł,
3. Dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
4. Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Kołaczkowo.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXIII/254/2021 Rady Gminy Kołaczkowo z dnia 29 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Kołaczkowo.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 r.

Przewodnicząca Rady Gminy
Kołaczkowo

Małgorzata Jakubowska

Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia Wójta Gminy jest wyłączną kompetencją Rady Gminy, o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych, zgodnie z którym "Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta (Burmistrza, Prezydenta Miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący Rady Gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez Wójta (Burmistrza, Prezydenta Miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy, w drodze uchwały."

Wójt Gminy jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym w urzędzie na podstawie wyboru i stosownie do art. 77§1 i art. 78 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465) oraz art. 36 ustawy z dnia 21 listopada o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) przysługuje mu wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska.

Mając na uwadze powyższe, uchwalenie niniejszej uchwały jest zasadne.